

**МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Красный Путь ул., д. 5, г. Омск, 644002  
Тел./факс: (3812) 25-35-58/ 21-29-75  
E-mail: [educate@omskportal.ru](mailto:educate@omskportal.ru)

ОКПО 00096589 ОГРН 1045504009803  
ИНН/КПП 5503079856/550301001

Председателю  
Омской областной организации  
Профсоюза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации  
Е.Ф. Дрейлингу

05.03.2019 № ИСХ-19/МОБР-3827  
На № 01-22 от 06.02.2019  
01-42 от 15.02.2019

О предоставлении информации на  
обращение

Уважаемый Евгений Федорович!

В связи с Вашими обращениями, поступившими в адрес Правительства Омской области, по вопросам обеспечения государственных гарантий работникам образовательных учреждений отрасли образования Министерство образования Омской области (далее – Министерство образования) сообщает.

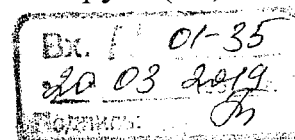
1. Целевой уровень средней заработной платы педагогических работников, определенных «майскими» указами Президента Российской Федерации, устанавливается в зависимости от размера среднего дохода от трудовой деятельности в регионе.

Согласно данным статистической отчетности за 2018 год, средний размер заработной платы отдельных категорий педагогических работников государственных и муниципальных организаций Омской области отрасли «Образование» (без учета образовательных организаций других Министерств Омской области и образовательных организаций федерального подчинения) достиг целевых показателей в пределах допустимого пятипроцентного отклонения и сложился на уровне:

- педагогических работников образовательных учреждений общего образования – 28 360 руб. (98,3 % от прогнозного среднего дохода от трудовой деятельности 28 850 руб., рост к уровню 2017 года – 104,0 %);

- педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – 25 656 руб. (104,6 % от фактически сложившегося уровня средней заработной платы работников в общем образовании за указанный период (24 527 руб.), рост к уровню 2017 года – 116,8 %);

- преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, – 28 465 руб. (98,7 % от



прогнозного среднего дохода от трудовой деятельности 28 850 руб., рост к уровню 2017 года – 113,2 %);

- педагогических работников организаций дополнительного образования детей – 28 054 руб. (97,8 % от фактически сложившегося уровня средней заработной платы учителей за указанный период (28 672 руб.), рост к уровню 2017 года – 109,2 %);

- педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, – 30 135 руб. (104,5 % от прогнозного среднего дохода от трудовой деятельности 28 850 руб., рост к уровню 2017 года – 104,8 %).

При определении целевого уровня средней заработной платы работников отсутствуют требования по установлению размера оклада (ставки заработной платы).

Вопрос увеличения окладов (ставок заработной платы) педагогических работников находится на контроле Правительства Омской области. Увеличение окладов (ставок заработной платы) работников отрасли образования будет рассмотрено в ходе исполнения областного бюджета.

2. Приказом Министерства образования от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» установлены компенсационные выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (по классному руководству) в размере 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц.

Вопрос увеличения размеров выплат за осуществление дополнительных видов работ будет рассмотрен в ходе исполнения областного бюджета.

3. По вопросу «отработки бюджетного диплома», обязательного распределения и трудоустройства по профилю полученного профессионального образования выпускников вузов и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся за счет бюджетных средств, Министерство образования сообщает.

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) (статья 56) допускает возможность целевого обучения.

Так, согласно частям 1 и 2 статьи 56 Закона об образовании граждан, поступающий на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающийся по соответствующей образовательной программе, вправе заключить договор о целевом обучении с федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее – заказчик целевого обучения).

Сторонами договора о целевом обучении наряду с гражданином, указанным в части 1 статьи 56 Закона об образовании, и заказчиком целевого обучения могут также являться организация, осуществляющая образовательную

деятельность, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

В качестве одного из существенных условий договора о целевом обучении Законом об образовании (часть 2 статьи 56) предусмотрены обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком целевого обучения);
- по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3-х лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

Таким образом, исходя из приведенных норм Закона об образовании, обязанность по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3-х лет гражданином, освоившим образовательную программу среднего профессионального или высшего образования, может быть предусмотрена исключительно договором о целевом обучении.

4. В соответствии с Законом об образовании (часть 1 статьи 55) прием на обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, проводится на принципах равных условий приема для всех поступающих, за исключением лиц, которым в соответствии с Законом об образовании предоставлены особые права (преимущества) при приеме на обучение.

Кроме того, специальными федеральными законами предусмотрено право для отдельных категорий граждан на внеочередное или первоочередное обеспечение их детей местами в дошкольных образовательных организациях.

Так, например, согласно Закону Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие чернобыльской катастрофы, гарантировано внеочередное обеспечение детей местами в дошкольных образовательных организациях.

Также законодательством федерального уровня устанавливаются права для отдельных категорий граждан на первоочередное предоставление мест в дошкольных образовательных организациях.

Например, Указом Президента Российской Федерации от 05.05.1992 № 431 «О мерах по социальной поддержке многодетных семей» установлен для многодетных семей прием детей в дошкольные учреждения в первую очередь.

Учитывая вышеизложенное, дошкольной образовательной организации необходимо учитывать нормы федерального законодательства о равных условиях приема для всех поступающих, в частности, предоставлять места в образовательной организации в порядке очередности.

Особые права (преимущества) при приеме в дошкольную образовательную организацию регламентируются исключительно федеральным законодательством.

Установление тех или иных преимуществ при приеме на обучение по программам дошкольного образования нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации или муниципальными нормативными правовыми актами не допускается.

Указанный вывод согласуется с позицией Министерством образования и науки Российской Федерации, изложенной в письме от 01.12.2014 № 08-1908 «Об организации учета детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного образования, и приема их на обучение», содержащем разъяснения по вопросу приема детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного образования.

Согласно названному письму льготы при поступлении в дошкольную образовательную организацию устанавливаются на федеральном уровне и не регулируются нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации или муниципальными нормативными правовыми актами.

В настоящий момент федеральное законодательство не предусматривает в качестве меры социальной поддержки льготное предоставление мест в дошкольных образовательных организациях детям, родители которых являются работниками образовательных организаций.

Таким образом, для предоставления права работникам дошкольных образовательных организаций на обеспечение их детей местами в этих организациях во внеочередном или первоочередном порядке необходимо соответствующее внесение изменений в федеральное законодательство.

Дополнительно сообщаем, что 21.11.2018 в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации внесен проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части установления дополнительных гарантий педагогических работников», который предусматривает среди прочего право педагогических работников на выделение места в дошкольных образовательных организациях по месту жительства в первоочередном порядке.

В настоящее время названный законопроект включен в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии 2019 года (май).

Также проект закона направлен в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные (представительные) и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

Срок представления в Комитет Государственной Думы по образованию и науке отзывов, предложений и замечаний в отношении законопроекта – до 7 марта 2019 года.

5. По вопросам социально-экономической поддержки и обеспечения педагогических работников жилыми помещениями Министерство образования сообщает.

1) В системе образования Омской области реализуется Положение о единовременной денежной выплате педагогическим работникам, утвержденное

постановлением Правительства Омской области от 9 июня 2005 года № 66-п, которое регулирует вопрос назначения молодым педагогам государственных и муниципальных образовательных организаций, расположенных в сельской местности, единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 20,0 тыс. рублей. Размер выплаты не изменялся более 10 лет с момента принятия нормативного правового акта, регулирующего порядок назначения выплаты.

Увеличение размера единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство представляется объективно необходимым условием стимулирования трудоустройства молодых педагогов в государственные и муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности, адаптации и закрепления молодых педагогов в образовательных организациях, повышения престижа системы социальной поддержки педагогов

С учетом численности получателей выплаты, сложившейся в 2018 году, увеличение размера выплаты:

- до 30,0 тыс. руб. потребует дополнительное выделение средств из областного бюджета Омской области в объеме 4 230,0 тыс. руб. ежегодно;

- до 40,0 тыс. руб. – 5 640,0 тыс. руб. в год.

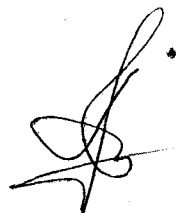
Вопрос о выделении дополнительных средств на указанные цели будет рассмотрен Министерством образования в ходе исполнения областного бюджета;

2) Оздоровление педагогов в рамках компетенции Министерством образования осуществляется на базе структурного подразделения бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Омской области» – санатория-профилактория «Оптимист» за счет средств педагогических работников.

6. С целью повышения привлекательности педагогической профессии и создания положительного имиджа в средствах массовой информации регулярно освещаются вопросы образования, на портале «Омская Губерния», в социальных сетях Министерством образования размещается информация о мероприятиях с участием педагогических работников, педагогах – победителях конкурсов профессионального мастерства, о ветеранах педагогического труда, молодых педагогах, педагогических династиях. На региональном телевидении неоднократно демонстрируются сюжеты о лучших педагогах системы образования Омской области.

В дальнейшем Министерством образования будет продолжена работа по повышению привлекательности педагогической профессии и созданию положительного имиджа в средствах массовой информации и публикациях.

Заместитель Председателя Правительства  
Омской области, Министр образования  
Омской области



Т.В. Дернова